

## **MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN**

Met onze professionals helpt U-nited Detachering bedrijven om hun doelstellingen te realiseren en complexe vraagstukken op te pakken. Deze professionals kunnen zich bij U-nited Detachering doorlopend ontwikkelen én hun loopbaan in een hogere versnelling brengen. Daarnaast dragen we samen bij aan de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties: de Sustainable Development Goals (SDG's).

---

### **SDG's**

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is onlosmakelijk verbonden met onze manier van zakendoen. Dit willen we zo concreet, voelbaar en meetbaar mogelijk maken. Dit zijn de [SDG's](#) waarop we de meeste duurzaamheidswinst verwachten te behalen:

- Goede gezondheid en welzijn (SDG 3) – via het thema 'goed werkgeverschap';
- Kwaliteitsonderwijs (SDG 4) – via het thema 'leren en ontwikkelen';
- Gendergelijkheid (SDG 5) – via het thema 'diversiteit';
- Waardig werk en economische groei (SDG 8) – via de thema's 'leren en ontwikkelen' en 'maatschappelijke betrokkenheid';
- Klimaatactie (SDG 13) – via het Thema 'milieu'.

### **Goed werkgeverschap**

Onze U-nited professionals maken een bewuste keuze om in beweging te zijn middels ons vitaliteitsprogramma (Ommetje). Voor afwisseling, uitdaging en passende begeleiding in de vorm van bijvoorbeeld loopbaanadvies en coaching. En voor een goede plezier-werk-privébalans en vooral veel ontdekken en leren. Vanuit onze [U-nited Academy](#) zorgen wij dat onze professionals doorlopend leren en professionele begeleiding krijgen. Want de wereld van werk verandert en morgen zijn alweer andere capaciteiten en vaardigheden nodig dan vandaag.





### **Leren en ontwikkelen**

We zien de ontwikkeling van het kennisniveau en de vaardigheden van onze professionals als één van onze kerntaken als detacheerder. Leren, ontdekken en groeien: dat is het gemeenschappelijke doel. Dit in een cultuur waarin samenwerken vanzelfsprekend is en ieder weet waar hij of zij goed in is én beter in wil worden. Persoonlijke groei stimuleren wij middels ons performance programma, waarin de professional volledig centraal en er op individueel niveau aan de slag wordt gegaan met competenties, activiteiten, kansen en resultaten.

### **Diversiteit**

Onze kernfilosofie is dat wij mensen ruimte en eigen verantwoordelijkheid geven. Samenwerken en elkaar helpen vinden wij vanzelfsprekend, evenals het geven en nemen van verantwoordelijkheid. Diversiteit leidt voor ons tot meer ideeën en zienswijzen, en daardoor betere oplossingen. Met ons personeelsbeleid zetten we in op een gebalanceerde man-vrouwverhouding. In 2020 was 45% van de professionals en ruim 30% van de managers en directeuren vrouw.

### **Maatschappelijke betrokkenheid**

Bij U-nited Detachering kun je naast je werk aan maatschappelijke uitdagingen werken. Dat brengt geheel nieuwe ervaringen en leermomenten met zich mee. Bovenal geeft het plezier, inspiratie en voldoening. U-nited Detachering draagt MVO en duurzaamheid een warm hart toe. Zo hechten wij bijvoorbeeld veel waarde aan goed werkgeverschap, het realiseren van een grote betrokkenheid onder onze werknemers, een flexibel mobiliteitsbeleid en een professioneel privacybeleid. Als organisatie zijn wij lid van SDG Nederland en ondertekenaar van de visie en voorwaarden.

### **Milieu**

Bij duurzaamheid denken veel mensen aan klimaat en milieu. Samen met onze professionals spelen wij een rol in de oplossingen van maatschappelijke onderwerpen behorend bij de thema's Klimaat, Kansengelijkheid en Vitaliteit. Ons inkoopbeleid is erop gericht alleen via leveranciers in te kopen die een actief MVO beleid voeren.

**Versie 2021.3 gedateerd op 01-06-2021**

